

**Ф Н П Р**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»  
СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Курск

*« 29 » марта 2016 г.*

*№ 2*

**О защите социально-трудовых  
прав и экономических  
интересов членов профсоюзов  
в современных условиях**

Совет Федерации организаций профсоюзов Курской области отмечает, что одним из основных приоритетных направлений работы профсоюзов области является защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов.

Важным направлением правозащитной работы является развитие и укрепление социального партнерства, которое остается одним из развивающихся направлений правозащитной деятельности профсоюзных органов. В декабре 2015 года подписано областное трёхстороннее Соглашение между администрацией, профсоюзами и объединением предпринимателей на 2016-2018 годы, которое предусматривает ряд дополнительных льгот и гарантий по сравнению с действующим законодательством РФ. Профсоюзы области ведут постоянный контроль за выполнением работодателями положений соглашений, действующих как на региональном, так и на территориальном уровнях.

Реализуя представительскую функцию и нормотворческую деятельность профсоюзы области принимают активное участие в работе постоянных комитетов Курской областной Думы. Курская областная Дума направляет профсоюзам проекты законов Курской области, других нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и законные интересы населения области, и принимает во внимание мнение профсоюзов при подготовке заключений на проекты законов. Областная Дума рассматривает предложения, обращения профсоюзов по социально-экономическим и трудовым вопросам, учитывает их в законотворческой деятельности и решает их в рабочем порядке. Правовую основу этого направления работы составляет Соглашение о сотрудничестве Курской областной Думы и Федерации.

Деятельность профсоюзов области в части представительской и защитной функций проводилась во исполнение Программного документа ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны» в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о профсоюзах, Уставом Федерации и осуществлялась по следующим направлениям: проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников; оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; досудебная и судебная защита нарушенных прав работников; правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства; участие в нормотворческой деятельности органов региональной власти и органов местного самоуправления; проведение семинаров с профсоюзным активом; консультативная и разъяснительная деятельность по правовым и вопросам охраны труда.

Анализ отчетов о правозащитной деятельности членских организаций Федерации за 2015 год показал, что большинство организаций профсоюзов целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий.

Значительное внимание соблюдению трудовых прав работников в условиях действия Трудового кодекса РФ уделяют: Курская областная организация Профсоюза работников здравоохранения, Курская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Курская областная организация Профсоюза машиностроителей РФ, Курская областная организация Профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства РФ «Торговое Единство», Курская областная организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ, Курская региональная организация Российского профсоюза работников культуры и первичная профсоюзная организация ОАО «Михайловский ГОК». Наиболее эффективных показателей в сфере защиты социально-трудовых отношений добились членские организации, имеющие в штате правовых и технических инспекторов труда.

Профсоюзами области за 2015 год проведено более 800 проверок соблюдения трудового законодательства в организациях различных отраслей. По их итогам выявлено 2154 нарушения трудового законодательства. Устранено 2137 нарушений (98 %).

Во время проверок правовые и технические инспекторы труда дают разъяснения, консультации по вопросам законодательства, оказывают помощь в составлении документов, локальных нормативных актов организаций.

Основными нарушениями являются: неправильная оплата работникам работы в нерабочие праздничные, выходные дни и сверхурочной работы; оплата дополнительной работы; отсутствие в локальных нормативных актах обязательств по проведению индексации заработной платы; прохождение

периодических медицинских осмотров работниками за свой счет; невыполнение норм режима рабочего времени и времени отдыха.

Проблемными вопросами остаются введение на предприятиях области режима неполного рабочего времени и проведение индексации заработной платы. Поскольку порядок и периодичность проведения индексации не установлены на федеральном уровне, многие работодатели, ссылаясь на это, отказываются от проведения индексации заработной платы работникам.

Профсоюзами области осуществлялись проверки на предприятиях и в организациях области по соблюдению трудового законодательства в части охраны труда. Кроме этого, проводился общественный контроль за проведением специальной оценки условий труда. В 2015 году проверки проводились 4 техническими инспекторами труда и 2398 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда. Проведено 213 проверок, выявлено 989 нарушений, выдано 134 представления (в том числе 94 предписания при проверках с органами государственного надзора и контроля), где были установлены конкретные сроки по устранению имеющихся нарушений. Большинство замечаний устранялось во время проверок или в установленные представлениями сроки.

Продолжался профсоюзный контроль по реализации положений законов Курской области «О здравоохранении в Курской области», «Об образовании в Курской области» и «О культуре» в части предоставления работникам мер социальной поддержки.

Проводилась правовая помощь гражданам на личном приеме. В Федерации и отраслевых областных комитетах профсоюзов в течение 2015 года бесплатную правовую помощь по различным вопросам получили 7243 члена профсоюзов, профсоюзами области рассмотрено 810 письменных обращения. Доля положительно решенных вопросов составила 93 %. По вопросам охраны труда, права о признании на досрочное назначение пенсии по спискам № 1 и № 2, расследовании несчастных случаев на производстве рассмотрено жалоб и обращений 514 членов профсоюзов, доля положительных решений составила 84,4%.

Одновременно профсоюзы области оказывали практическую помощь в подготовке исковых заявлений в судебные органы. Остается серьезной проблемой в назначении досрочной пенсии по старости. Наиболее тесно с этой проблемой сталкиваются профсоюзы: образования, здравоохранения, машиностроителей, Михайловского ГОКа. За 2015 год такая помощь была оказана 287 гражданам. Более 90 % исков удовлетворены полностью или частично.

За 2015 год правовыми инспекторами труда проведена экспертиза 1226 соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов. Федерацией проведен областной конкурс «Лучший коллективный договор». С целью оказания практической помощи Федерацией совместно с комитетом по труду и занятости населения Курской области подготовлено методическое пособие «Макет коллективного договора».

В 2015 году продолжало действовать Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Прокуратурой Курской области и Федерацией. Проведено несколько совместных мероприятий для профсоюзного актива области. В мае 2015 года состоялся круглый стол на тему: «Актуальные проблемы исполнения трудового законодательства в медицинских организациях Курской области» с участием Государственной инспекции труда в Курской области. Совместно разработан и выпущен буклет «Ответственность за нарушение трудового законодательства РФ» для использования в работе профсоюзным активом.

Профсоюзами накоплен значительный опыт обучения актива первичных профсоюзных организаций. Регулярно проводится учеба по наиболее актуальным вопросам. За 2015 год профсоюзами области, в том числе и Учебно-методическим центром Федерации, обучено свыше 3 тысяч человек.

В профсоюзной газете «Наш взгляд», на сайте Федерации публикуются информация об изменениях в трудовом законодательстве РФ, консультации по наиболее спорным и проблемным вопросам ТК РФ.

Вопросы о работе профсоюзов по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов членских организаций Федерации.

Результаты положительного решения вопросов, методические рекомендации по вопросам трудового законодательства и охраны труда доводятся до широкого круга членов профсоюзов через газету «Наш взгляд», а также путем издания информационно-методических бюллетеней, информационных писем, и размещаются на официальном сайте Федерации.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2015 году составила 48,1 млн. рублей.

На основании вышеизложенного, и с целью активизации деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов Совет Федерации **постановляет:**

1. Федерации и членским организациям продолжить:
  - добиваться повышения уровня жизни членов профсоюзов, в том числе проведения индексации заработной платы работников;
  - не допускать снижения уровня социальных гарантий работников;
  - вести ежемесячный мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях области;
  - повышать эффективность социального партнёрства на основе включения в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры дополнительных по сравнению с действующим законодательством гарантий и льгот, мер социальной поддержки, создания благоприятных условий труда работников;

- добиваться финансового обеспечения и безусловного выполнения принятых обязательств, регулярно осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений;
- осуществлять постоянный контроль за выполнением трудового законодательства РФ в организациях области;
- добиваться обязательного выполнения работодателями представлений и требований правовой и технической инспекций труда профсоюзов области;
- принимать участие в подготовке и экспертизе законодательных актов, нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы работников;
- обучение профсоюзного актива;
- подготовку и издание информационных и методических материалов в помощь профсоюзному активу;
- вести строгий учёт экономической эффективности правозащитной деятельности;
- осуществлять сбор и анализ судебной практики по защите интересов работников;
- регулярно информировать профсоюзный актив, членов профсоюзов о результатах своей деятельности.

2. Председателю Федерации обратиться в ФНПР для внесения в Государственную думу РФ предложения о дополнении статьи 134 Трудового кодекса РФ обязанностью работодателя в части установления периодичности и размеров индексации заработной платы работников.

3. Координационным советам Федерации:

- закончить работу по заключению во всех районах области соглашений о взаимодействии администрации муниципального образования и координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании;
- осуществлять просветительско-разъяснительную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов среди профсоюзного актива муниципального образования.

4. Молодежному совету Федерации:

- в целях устранения правовой неграмотности у молодежи обучать профсоюзный актив вопросам трудового законодательства, в том числе и в школе молодого профсоюзного лидера.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Т.И. Донеико.

Председатель Федерации



А.И. Лазарев

*Defe* *Т.И. Донеико*